

PLANO BIENAL DE TRABALHO
GESTÃO 2021-2023

(Art. 102, parágrafo terceiro do Estatuto Social)

PROGRAMA DE GESTÃO

2021 - 2023

Chapa 1 - “Atitude, Assejus! Coragem para avançar no rumo certo”

ELEIÇÕES GERAIS ASSEJUS

Apresentação

É com satisfação que apresentamos a Chapa: “Atitude, Assejus! Coragem para avançar no rumo certo”, que concorre à Diretoria Executiva da Associação dos Servidores da Justiça do Distrito Federal - ASSEJUS, mandato 2021-2023. A composição representa o equilíbrio da atual gestão e o desafio da gestão que virá. Na sua formação procurou mesclar a experiência e renovação, analistas, técnicos, servidores ativos e aposentados, presença da mulher, da pessoa com deficiência, pluralidade de ideias, essa foi a tônica adotada. Conheça os candidatos:

Presidente – Fernando Freitas

Vice-Presidente – Aldinon Silva

Diretor de Administração – José Alancardete (Alan)

2ª Diretora de Administração – Elizabeth Cristina Lins (Cris Lins)

Diretor Financeiro – Aldo Roberto

2º Diretor Financeiro – Gilberto Ataides

Diretor de Assuntos SócioCulturais - Kleber Crispim de Lima

2ª Diretora de Assuntos SócioCulturais – Janaína Fernandes

Diretor de Esportes – Ginilson Valentim

2º Diretor de Esportes – Carlos Alberto (Carlinho)

Diretora de Patrimônio – Maria José Barbosa (Zezé)

2º Diretor de Patrimônio – Eltomar Rodrigues

Diretora de Assuntos Jurídicos – Gláucia Sena

2ª Diretora de Assuntos Jurídicos – Profª. Mara Saad

NOSSA ENTIDADE

Fundada em março de 1979, a Associação dos Servidores da Justiça do Distrito Federal – ASSEJUS é uma das mais antigas entidades de defesa dos servidores do poder judiciário do DF e por isso mesmo assume o protagonismo esperado de uma entidade combativa e respeitada no cenário local e nacional.

Compete a Assejus a atuação em unidade de ações com entidades sérias e representativas em defesa dos direitos sociais e dos serviços públicos.

No limiar de seus 43 anos, a entidade deve ter como objetivo permanente a autonomia e a independência de suas ações, mantendo diálogo respeitoso e sempre voltado ao cumprimento de suas finalidades estatutárias e institucionais.

A “Chapa Atitude, Assejus!” defende uma ASSEJUS cada vez mais forte e com seu nome consolidado na defesa dos seus associados e associadas.

No cenário mais desafiador para os serviços públicos e para os servidores públicos, a Chapa 1 tem como compromissos e propostas para o plano de gestão bienal:

1. Defesa intransigente dos direitos de associados e associadas perante o TJDFT e demais órgãos de que fazem parte seus associados e associadas;
2. Ampliação e fortalecimento do Pró-Saúde;
3. Adoção de ações que permitam cada vez mais a autonomia e independência da entidade, seja administrativa, financeira, estrutural e política;
4. Desenvolvimento e implantação de programas de esporte e saúde no Clube Social ou em espaços alternativos descentralizados;
5. Criação e implantação de mecanismos de controle que evitem desvios do patrimônio da entidade;
6. Ampliação da estrutura do Clube de modo que se possa atender as reivindicações dos associados (ampliação de espaço para festas, novas churrasqueiras, ampliação de espaço para prática de esporte);
7. Otimização da Gestão Administrativa e Financeira, de modo que se garanta o equilíbrio financeiro e aplicação integral dos recursos da entidade em seus objetivos sociais.
8. Modernização e atualização do estatuto aos novos métodos de gestão e recursos tecnológicos, possibilitando o uso da tecnologia e a imediata economia de recursos;
9. Ampliação e estruturação dos espaços físicos e próprios da Assejus, garantindo a autonomia administrativa, política e gerencial;
10. Implantação de programas educacionais e de formação continuada para associados e associadas;
11. Ampliação do calendário cultural da Assejus propiciando a valorização de talentos dos próprios associados.
12. Modernização do Regimento Interno do Clube para adequação aos novos espaços de lazer e convivência;
13. Ampliação e estruturação dos convênios e parcerias;
14. Atuação permanente nas comissões e comitês internos do TJDFT em defesa dos associados;
15. Enfrentamento às formas e mecanismos de assédio, preconceito e discriminação nas relações de trabalho;

Chapa 1 - “Atitude, Assejus! Coragem para avançar no rumo certo”